

POLÍTICA DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Julio 2022



	POLÍTICA DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	Código CMZ: CMZ-9200-01-PCY-000017
		Versión: 1
		Publicación: 2022
		Página 2 de 2

En **COMPAÑÍA MINERA ZAFRANAL S.A.C.** reconocemos y valoramos la diversidad, y estamos comprometidos con promover un ambiente de trabajo equitativo, inclusivo, seguro, libre de violencia y discriminación.

Basamos nuestras acciones en nuestro Sistema de Valores porque representa el comportamiento que esperamos de todos nuestros colaboradores: Integridad, Respeto, Identidad Cultural, Seguridad y Sostenibilidad. Estos valores nos representan y, el respeto a los derechos humanos está presente en cada uno de ellos. Respetamos y valoramos los diferentes puntos de vista de cada una de las personas con las que nos interrelacionamos.

Nuestro compromiso con la equidad, diversidad e inclusión se refleja en todos los niveles y posiciones de nuestra organización, considerando la diversidad de perfiles en todos los procesos de atracción del talento.

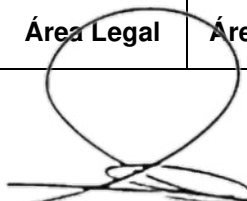
Somos conscientes de que las diferencias en edad, género, nacionalidad o lugar de procedencia, cultura, condición social y económica, discapacidad física, orientación sexual o expresión de género, son características únicas que todos traemos al trabajo de manera individual y colectiva, lo cual contribuye a:

1. Una fuerza laboral más sólida, pues fomentar la diversidad, contribuye a atraer y retener al mejor talento promoviendo el trabajo en equipo.
2. Ser una mejor compañía, ya que las decisiones basadas en la diversidad e innovación contribuyen a un mejor ambiente laboral y nos hace más sostenibles.

Incentivamos las iniciativas que promuevan cerrar las brechas existentes, y fomentamos la inclusión de personas con capacidades diferentes y de grupos sociales menos favorecidos en todas nuestras áreas de trabajo, convencidos de promover la igualdad de oportunidades para todos sin distinción alguna buscando la integración, el desarrollo y crecimiento de nuestros colaboradores, en base al respeto, la colaboración y la tolerancia.

Nos comprometemos a crear y mantener un ambiente de trabajo libre de violencia (física y psicológica), discriminación y hostigamiento, promoviendo el bienestar físico y mental de nuestros empleados en un lugar de trabajo saludable y seguro, implementando prácticas que promuevan y refuercen la igualdad e inclusión de nuestra compañía.

Somos conscientes de la necesidad de aprendizaje, por lo que promoveremos iniciativas y campañas que nos ayuden a educarnos en diversidad, equidad e inclusión, brindando espacios y oportunidades para capacitaciones de todos nuestros empleados y aseguraremos que nuestras políticas sean inclusivas sin sesgos.

ELABORADO POR:	REVISADO POR:		APROBADO POR:
Área Legal	Área Legal	Área de RRHH	Gerencia General
 Mario Humberto Baeza Vásquez Gerente General			